###### 

ДУМА

ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ ОЗЕРНЫЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РЕШЕНИЕ

23 июня 2025 г. № 28

**О внесении изменений в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры в ЗАТО Озерный Тверской области», утверждённое решением Думы ЗАТО Озерный Тверской области от 27.09.2017 г. № 58**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 4 Закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО  
«Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», постановлением администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области», статьёй 27 Устава ЗАТО Озерный Тверской области, Дума ЗАТО Озерный решила:

1. Внести в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры ЗАТО Озерный Тверской области», утверждённое решением Думы ЗАТО Озерный Тверской области от 27.09.2017 г. № 58 (далее – Положение), следующие изменения:
2. Пункт 2.1 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные [характеристики](consultantplus://offline/ref=C58A82710008F133822DA0AFD0D51BC95DB892FF1FBBBEE258BEFA47180B76FAB002DF4207BA52E6z205H) которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в библиотеках

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей | | | | | |
|  | Ведущие учреждения | I | II | III | IV | неотнесенные к группам |
| 1. Специалисты | | | | | | |
| Библиотекарь, библиограф  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 10 701  10 388  10 092  9 796 | | | | | |

**Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, дворцах и домах культуры и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа**

| Наименование должностей | Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ведущие учреждения | I | II | III | IV | не  отнесенные  к группам |
| 1. Руководители | | | | | | |
| Художественный руководитель | 15 261 | 14 767 | 13 785 | 13 196 | 12 408 | 12 054 |
| Заведующий отделом (сектором) дворца культуры | 12 408 | 12 054 | | | 11 694 | |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 12 054 | 11 694 | | 11 423 | |  |
| Режиссер любительского театра (студии) |  | | | | | |
| высшей категории | 12 045 | | | | | |
| первой категории | 11 694 | | | | | |
| второй категории | 11 520 | | | | | |
| без категории | 11 423 | | | | | |
| Аккомпаниатор | 10 701 | | | | | |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба  по интересам)  первой категории  второй категории  без категории | 11 694  11 520  11 423 | | | | | |
| Руководитель кружка |  | | | | | |
| первой категории | 11 694 | | | | | |
| второй категории | 11 520 | | | | | |
| без категории | 11 423 | | | | | |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | 9 511 | | | | | |
| Культорганизатор |  | | | | | |
| первой категории | 9 511 | | | | | |
| второй категории | 9 323 | | | | | |
| без категории | 9 047 | | | | | |
| Светооператор | 9 511 | | | | | |
| 2. Специалисты | | | | | | |
| Звукооператор  высшей категории  первой категории  второй категории  без категории | 10 388  10 092  9 796  9 501 | | | | | |

».

1. Пункт 3.1 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимающих ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 5 452 |
| 2 квалификационный уровень | 5 712 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 8 034 |
| 2 квалификационный уровень | 8 193 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 8 964 |
| 2 квалификационный уровень | 9 232 |
| 3 квалификационный уровень | 9 504 |
| 4 квалификационный уровень | 9 795 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 -20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.».

1. Пункт 4.1 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад, руб. |
| 1 разряд | 5 237 |
| 2 разряд | 5 416 |
| 3 разряд | 5 687 |
| 4 разряд | 8 034 |
| 5 разряд | 8 193 |
| 6 разряд | 8 360 |
| 7 разряд | 8 529 |
| 8 разряд | 8 703 |

».

1. Пункт 5.1 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений культуры устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и главных специалистов в следующих размерах:

5.1.1. Руководители библиотек:

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы ведущего учреждения – 20 050 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы I группы по оплате труда руководителей – 18 619 рублей;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы II группы по оплате труда руководителей – 17 663 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы III группы по оплате труда руководителей – 16 711 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы IV группы по оплате труда руководителей – 16 229 рублей;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 15 275 рубля.

5.1.2. Руководители культурно-досуговых учреждений:

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 18 619 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 17 663 рубля;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 16 711 рубля;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 16 229 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 15 275 рубля.

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в приложении 1 к настоящему Положению.».

1. Пункт 8.11 раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«8.11. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (в том числе работающим по совместительству) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях культуры и искусства, в следующих размерах:

а) 10 % от должностного оклада при выслуге лет от 1 года до 5 лет;

б) 15 % от должностного оклада при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;

в) 20 % от должностного оклада при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;

г) 30 % от должностного оклада при выслуге лет свыше 15 лет.

При установлении надбавки за выслугу лет учитывается предшествующая трудовая деятельность в государственных органах, органах государственной власти, органах местного самоуправления, в профсоюзных организациях, в государственных и (или) муниципальных учреждениях и иных организациях, соответствующая трудовой функции по занимаемой должности в государственном учреждении культуры и искусства.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву».

Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится приказом руководителя государственного учреждения культуры и искусства по представлению комиссии по установлению стажа работы, создаваемой в учреждении.».

1. Настоящее решение вступает со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.
2. Настоящее решение опубликовать в газете «Дни Озерного» и разместить на официальном сайте муниципального образования ЗАТО Озерный в сети Интернет ([www.ozerny.ru](http://www.ozerny.ru)).

Председатель Думы ЗАТО Озерный Ю.А. Грахов

Глава ЗАТО Озерный Н.А. Яковлева